

Qualitätsversprechen

Personalauswahl - Eignungsdiagnostik

Wenn es gelungen ist, die Persönlichkeiten und die Unternehmen bzw. Aufgaben zusammenzuführen, die zueinander passen, dann habe ich gut gearbeitet. Meine sämtlichen Bemühungen beim Einsatz qualifizierter Eignungsdiagnostik sind darauf ausgerichtet, soweit „hinter die Kulissen“ von Person und Unternehmen zu schauen, um eine gute Prognose über eine dauerhafte erfolgreiche Zusammenarbeit machen zu können, die allen Beteiligten Erfolg und Zufriedenheit bringen wird.

Das funktioniert nur, wenn alle Beteiligten auf Augenhöhe miteinander agieren, getragen von gegenseitiger Akzeptanz und von Wertschätzung. Ein fairer Umgang ist für mich dabei genauso unerlässlich wie selbstverständlich, egal ob im Zusammenhang mit Auswahl- oder Personalentwicklungsthemen. Das bedeutet auch, dass ich nur solche eignungsdiagnostischen Verfahren einsetze, die der jeweiligen Fragestellung, aber insbesondere auch dem Teilnehmer gerecht werden.

Coaching

Als systemische Beraterin und Coach gehe ich davon aus, dass bei den meisten Fragestellungen Sie selbst der beste Experte / die beste Expertin für die Lösung Ihrer Probleme und Anliegen sind.

Ich unterstütze Sie mit verschiedenen Coaching-Methoden und -Instrumenten dabei, Ihre gewünschten Veränderungen zu reflektieren, neue Perspektiven zu gewinnen und Ihre eigenen Kräfte zu aktivieren, um so Ihren erfolgreichen Entwicklungs- oder Veränderungsprozess zu gestalten. Gemeinsam erweitern wir Ihre Handlungsoptionen und finden Ihre Lösungen – unter Einbezug sämtlicher einflussnehmender Personen und Faktoren.