

Systematische Neuorientierung in Folge einer Trennung vom Unternehmen

Ablauf beim Outplacement oder Newplacement

Nach dem möglicherweise gemeinsam geführten Trennungsgespräch mit dem Arbeitgeber steht zunächst die Wiederherstellung des psychischen Gleichgewichtes des Klienten im Fokus. Dabei geht es neben einer Rückschau insbesondere darum, eigene Wünsche, Ziele, Stärken und Schwächen zu erkennen.

In der Folge entwickeln wir gemeinsam eine persönliche Vermarktungsstrategie, erstellen Bewerbungsunterlagen und trainieren Bewerbungsgespräche sehr umfassend und systematisch.

Auch bei der konkreten weiteren Umsetzung der Bewerbungsstrategie berate ich gern.

Und schließlich ziehen wir mein umfassendes Netzwerk und die vielfältigen Kontakte in diversen Branchen heran.

Die Begleitung dauert bis zu sechs Monate. Eine Verlängerung ist bei Bedarf möglich.

Ich stehe in der Intensivphase auch außerhalb der vereinbarten Termine zu Telefonkontakten oder zur Beratung per Mail gern zur Verfügung.

Die Aufnahme eines neuen Arbeitsverhältnisses ist nicht unmittelbarer Bestandteil des Out- oder Newplacement-Prozesses. Die Unterstützung beinhaltet keine juristische Beratung.