

## Informationen zum Persönlichkeitstest BIP

(Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung)

(R. Hossiep, M. Paschen, O. Mühlhaus)

### Die Dimensionen des BIP und die Beschreibung der hohen Ausprägungen

*Eine Person mit einer hohen Ausprägung in*

#### Berufliche Orientierung

##### Leistungsmotivation:

- stellt hohe Anforderungen an die eigene Leistung
- ist bereit, sich bei der Verfolgung ihrer Ziele stark zu engagieren
- möchte die eigene Arbeit kontinuierlich verbessern

##### Gestaltungsmotivation:

- verfügt über einen starken Willen, durch ihre Tätigkeit gestaltend einzugreifen
- ist motiviert, Missstände zu beseitigen
- möchte eigene Vorstellungen umsetzen

##### Führungsmotivation:

- möchte Führungsverantwortung übernehmen
- kann andere Personen überzeugen und für ihre Auffassungen gewinnen
- sieht sich als Mensch mit großer Autorität, an der sich Personen aus dem beruflichen Umfeld orientieren

##### Wettbewerbsorientierung:

- sucht Gelegenheiten, sich mit anderen zu messen
- möchte sich von anderen durch berufliche Leistungen abheben
- legt es darauf an, mit anderen in Konkurrenz zu treten

#### Arbeitsverhalten

##### Gewissenhaftigkeit:

- geht bei der Bearbeitung von Aufgaben sorgfältig vor
- hält sich zuverlässig an Vereinbarungen
- neigt zu Perfektionismus

##### Flexibilität:

- stellt sich problemlos auf neue Situationen ein
- passt ihre Methoden und Vorgehensweisen rasch an sich verändernde Bedingungen an
- kann uneindeutige Situationen gut tolerieren

**Handlungsorientierung:**

- beginnt nach der Entscheidungsfindung unverzüglich mit der Umsetzung
- lässt sich durch Ablenkungen und Schwierigkeiten bei der Arbeitsausführung nicht beirren
- geht zielorientiert vor

**Analyseorientierung:**

- verwendet viel Zeit zur Entscheidungsfindung, möchte fundierte Entschlüsse fassen
- vermeidet Schnellschüsse und Spontanität
- geht sehr in die Tiefe

**Soziale Kompetenzen****Sensitivität:**

- hat ein gutes Gespür für die Schwierigkeiten anderer
- kann sich leicht auf verschiedene soziale Situationen einstellen
- kann die eigene Wirkung auf andere sicher abschätzen

**Kontaktfähigkeit:**

- kann auf andere Menschen zugehen und Kontakt knüpfen
- verfügt über vielfältige Beziehungen und Kontakte
- kommt gern mit anderen Menschen zusammen

**Soziabilität:**

- tritt anderen Menschen freundlich und rücksichtsvoll gegenüber
- schätzt Harmonie im Umgang mit anderen
- hat eine hohe Bereitschaft, sich an unterschiedliche Personen anzupassen

**Teamorientierung:**

- arbeitet gerne im Team
- sucht die Zusammenarbeit und den Austausch mit anderen
- ist bereit, Teamentscheidungen zu akzeptieren und mitzutragen

**Durchsetzungsstärke:**

- behält bei Auseinandersetzungen die Oberhand
- setzt ihre Vorstellungen durch
- vertritt ihre Auffassung mit Nachdruck

**Begeisterungsfähigkeit:**

- ist durch ihr starkes Temperament beflügelt
- agiert erkennbar emotional, wenn sie sich für Themen begeistert
- kann mit ihrer Begeisterung andere anstecken

## Psychische Konstitution

### Emotionale Stabilität:

- kommt schnell über Probleme und Misserfolge hinweg
- reagiert bei Schwierigkeiten gelassen
- lässt sich nicht entmutigen

### Belastbarkeit:

- ist resistent gegenüber Stress
- fühlt sich auch unter Druck noch leistungsfähig
- reagiert auch bei hoher Beanspruchung widerstandsfähig

### Selbstbewusstsein:

- ist selbstsicher im sozialen Umgang
- ist wenig besorgt über den Eindruck, den sie bei andern hinterlässt
- bleibt gelassen in Situationen, in denen eine Bewertung der eigenen Person erfolgt (Bewerbungsgespräche, Präsentationen, Begegnungen mit wichtigen Personen...).

